

**План работы  
 с резервом руководящих кадров на 2022-2023 учебный год**

Мероприятия	Сроки проведения	Результат/формируемые компетенции	Ответственные
Формирование резерва руководящих кадров	август-сентябрь	список	Руководитель ОУ
Планирование работы с управленческим резервом	сентябрь	план работы с резервом	Заместитель руководителя по УР
Организация изучения действующих нормативных правовых актов, специальной литературы, относящихся к государственному управлению, развитию социальной сферы, в том числе системы образования республики	октябрь - апрель	формирование управленческих компетенций	Заместитель руководителя по УР
Подготовка нормативных правовых документов (локальные акты, положения)	октябрь-апрель	развитие и совершенствование управленческих компетенций	Руководитель ОУ Заместитель руководителя по УР
Участие в экспертно-аналитической деятельности (мониторинговые исследования, контрольные срезы, экспертиза учебно-методической, программной документации)	в течение года	развитие и совершенствование управленческих компетенций	Заместитель руководителя по УР, старший воспитатель
Организация участия в решении отдельных вопросов, входящих в компетенцию руководителя	в течение года	формирование и развитие управленческих компетенций	Руководитель ОУ
Организация участия в педагогических и методических советах	по годовому плану	формирование и развитие профессиональных и коммуникативных компетенций	Заместитель руководителя по УР, председатель ШМО
Повышение образовательного уровня самообразование, через курсовую подготовку, посещение методических семинаров и др.	постоянно	план самообразования	председатель ШМО
Организация стажерской практики	март	навыки эффективного делегирования полномочий	Руководитель ОУ
Проведение консультаций	по мере необходимости	формирование и развитие профессиональных и коммуникативных компетенций	Руководитель ОУ Заместитель руководителя по УР, старший воспитатель
Подготовка отчета о работе с управленческим резервом по итогам года	май	отчет о работе с кадровым резервом	Заместитель руководителя по УР